

27. Februar 2026

**equal
pay
day , -**



16 %



gender
pay gap

equal pay every day

Was bedeutet es, wenn 16 % fehlen?

Eure Suppe läuft vom Löffel, die Zahnbürste reicht nicht bis zu den Backenzähnen und eurem Hammer fehlt die Schlagfläche – Gegenstände werden unbrauchbar, wenn ihnen 16 Prozent fehlen. Das ist keine Kleinigkeit, sondern ein echtes Problem. 16 Prozent Gender Pay Gap haben drastische Folgen für das Leben von Frauen, von einem niedrigen Einkommen über Abhängigkeit in Beziehungen bis zu Altersarmut.

Unter dem Motto „**equal pay every day**“ rückt die diesjährige Equal Pay Day Kampagne in den Fokus, wie sich der Gender Pay Gap im Laufe des Lebens entwickelt und auswirkt. Anhand der verschiedenen Lebensabschnitte wird deutlich, wie gesellschaftliche, wirtschaftliche und politische Strukturen Lohngleichheit immer wieder erschweren und an welchen Stellschrauben es gelingen kann, das zu ändern.

Der Gender Pay Gap im Lebensverlauf

- **Schule:** Equal pay beginnt hier. Es gilt, Rollenzuschreibungen aufzubrechen, um Mädchen für MINT-Berufe und Jungen für soziale Berufe zu begeistern, sowie für die Folgen von Berufs- und Lebensentscheidungen zu sensibilisieren.
- **Berufseinstieg:** Frauen wählen häufiger soziale oder pflegerische Berufe, die gesellschaftlich unterbewertet und unterfinanziert sind. Aus MINT-Berufen steigen sie oft wieder aus, da die Arbeitskultur stark männlich geprägt ist.
- **Familienphase:** Mit der Geburt von Kindern reduzieren meist die Frauen ihre Arbeitszeit, übernehmen den Großteil der Care-Arbeit und geraten dadurch ins berufliche Abseits.
- **Lebensmitte:** Vor allem Frauen arbeiten häufig in Teilzeit, um für Kinder und / oder pflegebedürftige Angehörige da sein zu können.
- **Ende des Berufslebens:** Teilzeit und lange Erwerbsunterbrechungen verringern die Rentenansprüche. Altersarmut ist weiblich.

Equal pay muss Realität werden – nicht nur punktuell, sondern an jedem Tag.

JEDEN TAG AUF DEM NEUESTEN STAND!

Hier gibt es weitere Informationen zur Equal Pay Day Kampagne mit Aktionsideen für den 27.02.2026, Social Media Vorlagen und Kampagnenmaterialien:



www.equalpayday.de

Tel. +49 (0)162 19 67 636

Mail info@equalpayday.de

Design operative.space

Social Media Kanäle

-  [equalpayday.de](https://www.instagram.com/equalpayday.de)
-  [Equal Pay Day](https://www.facebook.com/EqualPayDay)
-  [Equal Pay Day Deutschland](https://www.linkedin.com/company/Equal-Pay-Day-Deutschland)

Hashtags

- #EqualPayDay
- #EqualPay
- #epd26
- #GenderPayGap
- #Lohnlücke
- #EqualPayEveryDay

Business and Professional
Women (BPW) Germany e.V.
Gleditschstraße 45
10781 Berlin

Initiiert von:



Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend